

Weibliche Führung fördern

■ **Bielefeld** (nw). Das Frauen-Mentoring-Projekt „PePON – PersonalPotenziale nutzen“ ist gestern in seine zweite Runde gestartet. Ziel ist es, das Karrierepotenzial von weiblichen Nachwuchskräften in Unternehmen in OWL zu fördern. Das einjährige Programm vernetzt je 18 Mentees, Mentorinnen und Unternehmen.

Teilnehmer sind: AG-Verband Paderborn, Mettenmeier

GmbH, AVIS Autovermietung, Miele, Oetker, Multiprofil GmbH, Eon Westfalen Weser Herford, Oltrogge Wartungstechnik, Eon Westfalen Weser Paderborn, Özel Agentur für Design und Marketing, Gebrüder Lödige Maschinenbau, ScMI AG, Heggemann aerospace, Syskoplan, Itelligence, Volksbank Gütersloh, Kraftverkehr Nagel und Volksbank Paderborn-Höxter-Detmold.