

MEINUNGS-BÖRSE

Mentoring-Programm für weibliche Nachwuchskräfte

Frauen an die Spitze

FRIEDERIKE EDLER

Mit dem Programm „Pe-Pon? Potenziale nutzen! Mentoring in Unternehmen in OWL“ unterstützt die Landesregierung mittelständische Unternehmen, um weibliche Führungskräfte im Unternehmen zu gewinnen.

Ein erster Schritt auf einem sehr langen Weg, weibliche Talente zu fördern. Denn meist sind es die Frauen selbst, die sich im Weg stehen. Sei es durch zu wenig Selbstvertrauen, Zurückhaltung im Kampf mit einem männlichen Mitbewerber um eine Füh-

rungsposition oder schlicht das Nichterkennen der eigenen Fähigkeiten.

Den männlichen Kollegen kann Frau oft gar keinen Vorwurf machen – sie haben leichtes Spiel im Kampf um die besten Karrierechancen. Weibliche Mitarbeiter müssen noch viel lernen, wenn es um ihre Karriere geht. Die beste Schule ist wohl die Konkurrenz: Selbstpräsentation – und manchmal auch Selbstüberschätzung – sind bei den männlichen Kollegen doch oft der effektivste Weg zum Ziel an die Spitze.